

ΤΕΧΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Με την παρούσα μελέτη προβλέπεται η ανάθεση της παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας για το προσωπικό του Δήμου Ελληνικού-Αργυρούπολης.

Η προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζόμενων είναι κύριο μέλημα αλλά και υποχρέωση κάθε εταιρείας που απασχολεί έστω και ένα εργαζόμενο. Σύμφωνα με το νομοθετικό πλαίσιο του Ν1568/1985, του ΠΔ 294/88, του ΠΔ3850/2010 και ΠΔ157/92 που εναρμόνισε την εθνική με την κοινοτική νομοθεσία σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας, η παρουσία Ιατρού Εργασίας καθίστανται πλέον υποχρεωτική σε επιχειρήσεις που απασχολούν 50 και άνω εργαζόμενους.

Ο Δήμος Ελληνικού - Αργυρούπολης προκειμένου να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις για υποχρέωση χρησιμοποίησης υπηρεσιών ιατρού εργασίας ή/και σε ιδιαίτερα προβλήματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, δύναται να επιλέξει μεταξύ της ανάθεσης των καθηκόντων ιατρού εργασίας σε εργαζομένους στην επιχείρηση ή σε άτομα εκτός της επιχείρησης ή της σύναψης σύμβασης με τις Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞ.Υ.Π.Π.) του άρθρου 23 του Ν3850/2010 ή συνδυασμό μεταξύ αυτών των δυνατοτήτων.

Επειδή, δεν υπηρετούν στο Δήμο Ελληνικού - Αργυρούπολης, υπάλληλοι που να διαθέτουν τα κατάλληλα προσόντα για ιατρό εργασίας, ο Δήμος Ελληνικού - Αργυρούπολης προτίθεται να αναθέσει τις υπηρεσίες αυτές σε εξωτερική εταιρεία.

A. ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

1. Ν3850/2010 (ΦΕΚ 84/02.06.2010 τεύχος Α) Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.
2. **Ν. 1568/1985 (ΦΕΚ 177/Α/85)** "Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων"
3. **Π.Δ. 294/1988 (ΦΕΚ 138/Α/88)** "Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης ιατρού εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα ιατρού εργασίας για τις επιχειρήσεις (ή ΟΤΑ), εκμεταλλεύσεις και εργασίες του άρθρου 1 του Ν 1568/85"
4. **Π.Δ. 17/1996 (ΦΕΚ 11/Α/96)** "Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ"
5. **Π.Δ 159/1999 (ΦΕΚ 157/Α/3-8-99)** "Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κλπ (τροποποίηση Π.Δ. 17/96)"
6. **Ν. 3144/2003 (ΦΕΚ 111/Α/8-5-2003)** "Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις"

7. **Υ.Α. 131784/2003 (ΦΕΚ 1624/Β'/5.11.2003)** Επιμόρφωση τεχνικών ασφάλειας επιπέδου ΑΕΙ και ΤΕΙ

8. **Υ.Α. ΔΙΠΑΔ/οικ/889/2003** –Πρόληψη και αντιμετώπιση του εργασιακού κινδύνου κατά την κατασκευή Δημοσίων Έργων (ΣΑΥ-ΦΑΥ)

9. **Εγγ. ΥΠΕΣ 69521/07 (+68916/2008)**

10. **Υπ. Εργασίας & Κοιν. Ασφαλ. 130297/15.7.96:** “Εγκύκλιος εφαρμογής ΠΔ17/1996 “Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ”

11. **ΥΑ 88555/3293/1988** “Υγιεινή και ασφάλεια του προσωπικού του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α.”

12. ΠΔ28/80

Β. ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Β1 Περιγραφή εργασιών

Οι αρμοδιότητες του ιατρού εργασίας περιγράφονται στα **άρθρα 17 και 18 του Ν3850/2010**. Οι αρμοδιότητες αυτές είναι συμβουλευτικές προς τον εργοδότη τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, ενώ επίσης ο ιατρός εργασίας έχει την υποχρέωση επίβλεψης της υγείας των εργαζομένων. Πιο συγκεκριμένα:

Ο Ιατρός Εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του **άρθρου 14 του Ν3850/2010**. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο (**παρ.1 άρθρο 17 Ν.3850/2010**).

Ειδικότερα ο Ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

Α. σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,

Β. λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού,

Γ. φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,

Δ. οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,

Ε. αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική

διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας, (**παρ. 2 άρθρο 17 Ν.3850/2010**)

Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του ιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο. (**παρ. 4 άρθρο 20 Ν.3850/2010**)

Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου. (**παρ. 3 άρθρο 17 Ν.3850/2010**).

Ο Ιατρός Εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της Ε.Υ.Α.Ε., όταν τούτο δεν ορίζεται από το Νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη (**παρ. 1 άρθρο 18 Ν.3850/2010**).

Ο Ιατρός Εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόσληψης των ατυχημάτων.

Για το σκοπό αυτό:

- Α. επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,
- Β. επεξηγεί τη αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,
- Γ. ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,
- Δ. επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,

Ε. παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση. (**παρ. 2 άρθρο 18 Ν.3850/2010**).

Ο Ιατρός Εργασίας έχει την υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο. (**παρ. 3 άρθρο 18 Ν. 3850/2010**)

Ο Ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία (**παρ. 4 άρθρο 18 Ν. 3850/2010**)

Ο Ιατρός Εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία (**παρ. 5 άρθρο 18 Ν. 3850/2010**)

Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει κατά την διάρκεια των ωρών εργασίας τους (**παρ. 6 άρθρο 18 Ν. 3850/2010**).

Ο Ιατρός εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη (**παρ. 7 άρθρο 18 και παρ. 4 άρθρο 15 Ν. 3850/2010**).

Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεών του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζόμενους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π., ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.) Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη. (**παρ. 8 άρθρο 18 Ν. 3850/2010**).

Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες

εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιário παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά. **(παρ. 9 άρθρο 18 Ν. 3850/2010).**

Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιário επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 9. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ιδίου του εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο: α. για την αξιολόγηση της καταλληλότητάς του για μία συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β. για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και γ. για την θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών **(παρ. 10 άρθρο 18 Ν. 3850/2010).**

Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παραγράφου 10 τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των **άρθρων 21 και 22 του Ν. 2472/1997** "Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα" (ΦΕΚ 50/Α') αντίστοιχα. Σε περίπτωση πρόσκλησης περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το **άρθρο 23 του Ν. 2472/1997. (παρ. 11 άρθρο 18 Ν. 3850/2010).**

Επίσης, ο Ιατρός εργασίας είναι υποχρεωμένος να παρέχει όλες τις υπηρεσίες όπως ορίζεται από την νομοθεσία περί ιατρού εργασίας ακόμα και αν τυχόν δεν περιγράφονται αναλυτικά στην παρούσα μελέτη.

B2 Προσόντα Ιατρού Εργασίας

Ο Ιατρός Εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο **(παρ. 1 άρθρο 16 Ν.3850/2010).**

Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας, όπως αυτά προβλέπονται στον παρόντα κώδικα, έχουν δικαίωμα να ασκούν:

Α. οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι στις 15.5.2009 είχαν συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη.

Β. οι ιατροί οι οποίοι στις 15.5.2009 εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας (**παρ. 2 άρθρο 16 Ν. 3850/2010**).

- a. Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης συγκροτείται Ειδικός Κατάλογος στον οποίο εγγράφονται οι ιατροί της παραγράφου 2. Στα δικαιολογητικά που κατατίθενται στην αρμόδια υπηρεσία περιλαμβάνεται απαραίτητως βεβαίωση εγγραφής στον ιατρικό σύλλογο στον οποίο είναι εγγεγραμμένοι
- b. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζεται η διαδικασία και ο τρόπος σύνταξης του Ειδικού Καταλόγου, η αρμόδια υπηρεσία για τη συγκρότηση και τη τήρησή του, οι ειδικότερες προϋποθέσεις, οι προθεσμίες και ο τρόπος υποβολής των αιτήσεων για την εγγραφή των ιατρών σε αυτόν, ο τρόπος τήρησής του και κάθε άλλο σχετικό θέμα που αφορά σε αυτόν.
- c. Ιατρός που περιλαμβάνεται στον Ειδικό Κατάλογο της περίπτωσης α' μπορεί να ασκεί καθήκοντα ιατρού εργασίας μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένος και εφόσον λάβει βεβαίωση του συλλόγου αυτού ότι δεν υπάρχει ή δεν είναι διαθέσιμος ιατρός με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας στην περιφέρεια αυτή. (**παρ. 2^Α άρθρο 16 Ν. 3850/2010**), **όπως προστέθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 29 του Ν. 3996/2011**).

Ως βοηθητικό προσωπικό του ιατρού εργασίας, σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 8 του Ν. 3850/2010, μπορούν να προσλαμβάνονται επισκέπτριες αδελφές και επισκέπτες αδελφοί, πτυχιούχοι σχολών τετραετούς φοίτησης της ημεδαπής ή ισότιμων της αλλοδαπής ή αδελφές νοσοκόμες και αδελφοί νοσοκόμοι, πτυχιούχοι σχολών μονοετούς φοίτησης της ημεδαπής ή ισότιμων της αλλοδαπής (**παρ. 5 άρθρο 16 Ν. 3850/2010**).

Γ. Υπολογισμός ωρών κάλυψης ιατρού εργασίας

Για να καθορισθούν οι ώρες απασχόλησης του ιατρού εργασίας, οι επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες κατατάσσονται σε κατηγορίες, των οποίων οι κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας σημειώνονται με κωδικό αριθμό, με βάση τη στατιστική ταξινόμηση, από την Εθνική Στατιστική Υπηρεσία της Ελλάδος, έτους 1980 (**άρθρο 10, Ν.3850/2010**).

Επίσης, με βάση την κατηγοριοποίηση του **άρθρου 10 του Ν.3850/2010** καθορίζονται συντελεστές από την παρ. 1 του **άρθρου 21 του Ν. 3850/2010**, που πολλαπλασιαζόμενοι επί τον αριθμό των εργαζομένων δίνουν τις ώρες ετήσιας απασχόλησης ιατρού εργασίας για κάθε μία από τις κατηγορίες(ή ΟΤΑ) που κατανέμονται

κατά μήνα με κοινή συμφωνία εργοδότη και Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας:

A) Κατηγορία Α

	Ώρες ετήσιας απασχόλησης ανά εργαζόμενο
Αριθμός εργαζομένων	Ιατρός εργασίας
Έως 500	0,8
501 έως 1000	0,8
1.001 έως 5000	0,8
5.001 και άνω	0,8

B) Κατηγορία Β

	Ώρες ετήσιας απασχόλησης ανά εργαζόμενο
Αριθμός εργαζομένων	Ιατρός εργασίας
Έως 1000	0,6
1.001 έως 5000	0,6
5.001 και άνω	0,6

Γ) Κατηγορία Γ

	Ώρες ετήσιας απασχόλησης ανά εργαζόμενο
Αριθμός εργαζομένων	Ιατρός εργασίας
	0,4

Σε κάθε περίπτωση απασχόλησης ιατρού εργασίας ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης για τον καθένα χωριστά δεν μπορεί να είναι μικρότερος των:

A. 25 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν μέχρι 20 άτομα,

B. 50 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν από 21-50 άτομα και

Γ. 75 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν περισσότερα από 50 άτομα

(παρ. 2 άρθρο 21 Ν. 3850/2010)

Αν ο χρόνος απασχόλησης του ιατρού εργασίας υπερβαίνει το ανώτατο νόμιμο όριο, η επιχείρηση με την οποία προτίθεται να συμβληθεί ο Δήμος πρέπει να διαθέτει και άλλους ιατρούς εργασίας **(παρ. 7 άρθρο 21 Ν. 3850/2010)**.

Οι υπάλληλοι του Δήμου Ελληνικού-Αργυρούπολης είναι συνολικά 486. Οι 190 εξ αυτών ανήκουν στην κατηγορία Β(καθώς δεν ανήκουν σε εργασίες της κατηγορίας Α ή Γ) και οι

296 στην κατηγορία Γ καθώς απασχολούνται σε Διοικητικού ή Οικονομικού τύπου εργασίες.

Για το Δήμο Ελληνικού - Αργυρούπολης κατά συνέπεια ισχύουν τα εξής:

Για τον ιατρό εργασίας:

A	B	Γ	Δ
Κατηγορία επικινδυνότητας	Αριθμός εργαζομένων	Συντελεστής Ιατρού Εργασίας	Απαιτούμενες ώρες ετήσιας απασχόλησης Ιατρού Εργασίας (ΒΧΓ)
Β	190	0,6	114
Γ	296	0,4	118,4
ΣΥΝΟΛΟ:			232,4
Στρογγυλοποίηση συνόλου:			233

Ο χρόνος απασχόλησης του Ιατρού εργασίας ορίζεται σε 233 Ώρες εντός ενός ημερολογιακού έτους για τους 486. Εργαζομένους.

Δ. Συνεργασία τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας

Ο τεχνικός ασφαλείας και ο ιατρός εργασίας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας. Επίσης, οφείλουν να συνεργάζονται με την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων και να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό σχετικό ζήτημα **(άρθρο 20 Ν. 3850/2010)**

Ε. Εταιρείες στις οποίες μπορεί να αναθέσει ο Δήμος τις υπηρεσίες ιατρού εργασίας (ΕΞΥΠΠ)

1. Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ)

Στο **άρθρο 23 του Ν.3850/2010** περιγράφεται η δυνατότητα παροχής υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης (ιατρού εργασίας) και από Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας (ΕΞΥΠΠ), οι οποίες αδειοδοτούνται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης εφόσον πληρούν τις προδιαγραφές και προϋποθέσεις που περιγράφονται στο Π.Δ. 95/99.

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

A/A	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΜΜ	ΠΟΣΟΤΗΤΑ	ΤΙΜΗ	ΔΑΠΑΝΗ
1	Παροχή υπηρεσιών ιατρού εργασίας	Ώρες	233	8.130	8.130
Σύνολο καθαρής αξίας:					8.130 ευρώ
ΦΠΑ 23%					1.869,90 ευρώ
Γενικό σύνολο δαπάνης:					10.000 ευρώ

Η ΣΥΝΤΑΞΑΣ

Η ΔΙΕΥΘ'ΥΝΤΡΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΚΟΥΡΤΕΣΑ ΤΡΙΑΔΑ

ΚΑΣΣΑΝΙΔΟΥ ΒΑΣΙΑ